



Nabil Nouidjem

FICHES DES FORMATIONS

Nabil Nouidjem

Route de sidi Yahia, lot n°4,
bureau n°10, Hydra, Alger

+213 560 002 035
nabil@nabilnouidjem.com



SÉMINAIRE SUR

« LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT »

Développez vos performances professionnelles grâce au séminaire « Les Fondamentaux du Management »

Aujourd'hui manager consiste à permettre à son équipe de faire constamment plus de résultats avec moins de stress et plus de plaisir.

Pour cela, la meilleure solution est d'observer intuitivement ce qu'aiment faire les personnes de l'équipe. Et puis structurer les choses de manière à ce qu'elles puissent faire ce qu'elles aiment tout en étant alignées avec la vision de l'entreprise. Mais un manager est aussi amené à planifier, organiser, coordonner, contrôler, résoudre les problèmes ainsi qu'à s'affirmer, se positionner et se remettre en question ou à reconnaître ses erreurs ou ses domaines d'incompétences ; ce qui l'amènera à être plus crédible et cohérent.

Le management paraît si facile que chacun a l'impression de pouvoir réussir là où tant d'autres ont échoué. En réalité, le management n'est pas facile.

Les managers doivent en effet, être compétents en de nombreux domaines. Ils doivent être bons communicants, négociateurs, stratèges et doivent faire preuve d'intelligence, d'imagination, de passion, d'énergie et de ténacité. Cependant, la grandeur réclame bien plus que de la technique pour créer une entreprise d'élite. Des qualités comme le courage ou l'intégrité ne s'enseignent pas et c'est peut-être la raison pour laquelle on a tendance à miser sur l'importance de l'élément humain dans le management.

Pour être un manager exceptionnel, il faut de l'imagination et de l'intégrité. Cela signifie aussi être responsable, communiquer régulièrement et clairement, tenir ses promesses, agir honnêtement, se connaître soi-même, n'exclure personne. « Ce n'est pas assez d'avoir l'esprit bon, le principal est de l'appliquer bien », René DESCARTES.

Trois jours pour découvrir les fondamentaux du management. L'objectif de ce séminaire est de permettre au manager d'accompagner son équipe à faire constamment plus de résultats avec moins de stress et plus de plaisir. Le discours peut paraître un peu innovateur par rapport à tout ce qu'on connaît dans l'univers du management mais force est de constater que vous avez là, une orientation d'un séminaire managérial tel qu'il devrait être aujourd'hui avec une pensée, une vision du monde qui est celle d'aujourd'hui.

Mon objectif, au-delà de vous apporter la connaissance de ces différents outils, est avant tout, que vous puissiez les expérimenter pour en ressentir l'impact et que vous sachiez les maîtriser afin de pouvoir les adapter à votre propre quotidien.

Pour cela, je vous m'assurerai que vous partirez du séminaire avec un plan d'action concret de « Je vais faire vivre ça, je me mets une discipline par rapport à ça ».

En revanche, si vous partez sans plan d'action et sans intégration, vous aurez certainement vécu un séminaire sympa, sûrement très intéressant, mais il n'en restera pas grand-chose dans le temps.

Mon job, en tant que formateur d'excellence, c'est d'assurer qu'il reste quelque chose dans le temps et, que ça tienne vraiment la route.

La mise en pratique sera donc une part essentielle de ce séminaire. C'est la raison pour laquelle, le nombre de participants est limité à 12 personnes pour une plus grande qualité des interactions et, fluidité des exercices de mises en situations.

Une règle d'Or à respecter :

Une fois les portes de la salle fermées, les statuts hiérarchiques doivent être laissés à l'extérieur.

Seul persiste en l'enceinte du lieu un groupe ayant pour unique souhait de grandir et faire grandir en toute humilité.

Le programme de votre atelier de 3 jours :

le 1er jour

Module 1 : Le Projet Managérial
Module 2 : Projet d'Équipe
Module 3 : Carte des responsabilités
Module 4 : Communication efficace du Manager,
Première partie :

le 2ème jour

Module 5 : Description de fonction, liste de tâches, Règles du jeu
Module 6 : Compétences et délégation
Module 7 : Le transfert motivationnel
Module 8 : Fixer des objectifs et Se donner la possibilité de réussir
Module 9 : Communication efficace du Manager, deuxième partie

le 3ème jour

Module 10 : Suivre et contrôler efficacement
Module 11 : L'entretien annuel d'évaluation
Module 12 : Le bilan annuel
Module 13 : Information et formation
Module 14 : Communication efficace du Manager, troisième partie : Écoute et reformulation



SÉMINAIRE SUR « LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT »

UN SÉMINAIRE POUR QUI ?

Managers.

COMMENT ?

En intra entreprise, en présentiel ou en visioconférence. Durée de la formation : 3 jours (21 heures)

Nabil est formateur et Mastercoach certifié en neurosciences motivationnelles (Institut des neurosciences appliquées). Bénéficiez de ces outils modernes pour aider votre entreprise à gagner en efficacité, en performance et en sérénité.

Autres idées de séminaires :

- 1- Améliorer son efficacité professionnelle,
- 2- Se perfectionner en management.
- 3- Adopter la posture de Manager-Coach,
- 4- Développez votre Leadership.